

## PHÁT BIỂU

**của Đồng chí Tô Lâm, Tổng Bí thư Ban Chấp hành Trung ương  
Đảng Cộng sản Việt Nam tại Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác  
tổ chức xây dựng Đảng năm 2024, triển khai nhiệm vụ năm 2025**  
(Hà Nội, ngày 16 tháng 12 năm 2024)

*Thưa các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên  
Trung ương Đảng,*

*Thưa các đồng chí tham dự Hội nghị tại các điểm cầu toàn quốc,*

Hôm nay, Tôi rất vui mừng đến dự Hội nghị tổng kết của Ngành Tổ chức xây dựng Đảng - Hội nghị rất quan trọng nhằm đánh giá các mặt công tác năm 2024, nhìn lại 04 năm từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng đến nay; xác định phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp cho năm 2025 và thời gian tới.

Các đồng chí đã chuẩn bị báo cáo rất công phu, nghiêm túc, các ý kiến phát biểu tâm huyết, thẳng thắn, sâu sắc, trách nhiệm. Tôi cơ bản nhất trí với đánh giá những mặt làm được, chưa được, nguyên nhân và xác định những nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện trong thời gian tới. Nhấn mạnh với các đồng chí **02** vấn đề sau đây:

**Thứ nhất, về kết quả đạt được của Ngành tổ chức xây dựng Đảng năm 2024 và từ đầu nhiệm kỳ đến nay đã được các đồng chí phản ánh đầy đủ trong Báo cáo tổng kết và các ý kiến phát biểu tại Hội nghị, Tôi không nhắc lại, chỉ nhấn mạnh kết quả bao trùm nhất, đó là:** Năm 2024, chính trị nội bộ của Đảng có những biến động rất lớn, đồng chí cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng từ trần; Ban Chấp hành Trung ương thi hành kỷ luật, cho thôi giữ chức vụ nhiều đồng chí lãnh đạo cấp cao của Đảng, Nhà nước do có vi phạm, khuyết điểm; Ban Chấp hành Trung ương bầu Tổng Bí thư, 02 lần bầu Chủ tịch nước, bầu Chủ tịch Quốc hội với tỷ lệ thống nhất rất cao; số tổ chức đảng, đảng viên bị thi hành kỷ luật tăng tương ứng trên 81% và 15% so với năm 2023. Tuy vậy, những biến động trong công tác chính trị nội bộ của Đảng không những không ảnh hưởng tiêu cực đến phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội, đối ngoại của đất nước mà các chủ trương Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng đề ra còn được thúc đẩy thực hiện mạnh mẽ; công tác chuẩn bị Đại hội XIV được tiến hành khẩn trương, chu đáo, kỹ lưỡng, bài bản, có chất lượng cao. Kết quả Hội nghị Trung ương 10 khóa XIII, Hội nghị Trung ương ngày 25/11/2024, việc tổng kết Nghị quyết số 18 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” đã khơi dậy trong toàn Đảng, toàn dân, toàn quân khí thế mới, quyết tâm mới, động lực

mới, phương pháp, cách làm mới nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu chiến lược 100 năm dưới sự lãnh đạo của Đảng, 100 năm thành lập nước; Nhân dân nức lòng với chủ trương của Đảng, ý Đảng hợp lòng dân, khơi dậy sức dân sớm đưa đất nước bước vào giai đoạn phát triển mới, đã khẳng định bản lĩnh, uy tín, trí tuệ của Đảng ta ở những thời điểm khó khăn nhất, được Nhân dân hết lòng ủng hộ, bạn bè quốc tế tin cậy, đánh giá cao, kinh tế tiếp tục phát triển, vị thế đất nước tiếp tục được nâng lên (ta đã nâng cấp quan hệ Đối tác chiến lược toàn diện với Pháp, Malaysia,...). Thành tích, kết quả này có sự đóng góp hết sức quan trọng của Ngành tổ chức xây dựng Đảng, từ việc tích cực tham mưu hoàn thiện, tổ chức triển khai thực hiện thể chế về tổ chức xây dựng Đảng, thực hiện công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; công tác cán bộ được tham mưu thực hiện theo đúng nguyên tắc, quy định, bài bản, chặt chẽ, thận trọng, kịp thời, khoa học, đồng bộ. Đây là kết quả bao trùm, quan trọng nhất.

Thay mặt Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Tôi đánh giá cao, ghi nhận và biểu dương những kết quả của Ngành tổ chức xây dựng Đảng đã đạt được trong năm 2024 và từ đầu nhiệm kỳ đến nay.

Bên cạnh những thành tích đạt được rất đáng ghi nhận, Báo cáo cũng thẳng thắn chỉ ra những hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân. Tôi cơ bản đồng tình, đánh giá cao sự cầu thị của Ngành tổ chức xây dựng Đảng, nhấn mạnh **07** vấn đề, mong các đồng chí quan tâm, sớm có giải pháp khắc phục, sau đây:

**(1)** Công tác tuyển chọn, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá cán bộ hiện nay còn rất nhiều tồn tại, bất cập, rất khó để tuyển chuyên gia, tuyển những cán bộ thật sự có năng lực, bảo đảm vì việc tìm người. Đào tạo, bồi dưỡng chưa gắn kết với quy hoạch và hướng bố trí, sử dụng sau đào tạo; tuyển chọn, bố trí, sử dụng và bổ nhiệm cán bộ ở một số nơi chưa đúng người, đúng việc, vẫn còn bổ nhiệm, bố trí người nhà, người thân không đúng quy định. **(2)** Công tác quản lý, đánh giá cán bộ còn khó khăn; chưa có bộ tiêu chí để đánh giá đúng cán bộ trên cơ sở sản phẩm cụ thể đo đếm được, trên cơ sở mức độ tâm huyết, trách nhiệm với công việc của cán bộ; chưa tạo động lực để cán bộ phấn đấu. **(3)** Công tác phòng, chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” chưa đồng đều. Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên từng bước được ngăn chặn nhưng có mặt vẫn còn tiềm ẩn phức tạp cùng với bốn nguy cơ<sup>1</sup> vẫn hiện hữu, tác động tiêu cực nhiều mặt, đe dọa sự tồn vong của Đảng và chế độ ta. **(4)** Bố trí chiến lược cán bộ chưa được chú trọng. Những vấn đề này phải có cơ chế, giải pháp cụ thể, hữu hiệu, rất công tâm, vì sự phát

---

<sup>1</sup> (1) Nguy cơ tụt hậu xa hơn về kinh tế so với nhiều nước trong khu vực và trên thế giới, do điểm xuất phát thấp; (2) Nguy cơ sai lầm đường lối, đi chệch định hướng xã hội chủ nghĩa; (3) Nguy cơ tham nhũng và tệ quan liêu, lãng phí; (4) Nguy cơ “Diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch, phản động.

triển của đất nước. Đây là trách nhiệm tham mưu của Ban Tổ chức Trung ương nói riêng, Ngành tổ chức xây dựng Đảng nói chung. (5) Sinh hoạt đảng ở một số nơi còn hình thức, tính chiến đấu trong tự phê bình và phê bình còn thấp. Công tác quản lý đảng viên còn một số khó khăn, bất cập; thiếu kiên quyết trong rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng. Công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng, tạo nguồn và phát triển đảng viên ở một số nơi còn gặp nhiều khó khăn, chưa có chuyển biến tích cực, còn nặng về số lượng, chưa chú trọng về chất lượng. (6) Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ tuy có chuyển biến bước đầu nhưng hiệu quả chưa cao, tình trạng lạm quyền, lợi dụng quyền lực, vụ lợi trong công tác cán bộ vẫn còn xảy ra ở một số nơi. Một số cán bộ lãnh đạo, trong đó có cả Ủy viên Trung ương, Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, một số cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước còn thiếu tu dưỡng, rèn luyện; bản thân và gia đình thiếu gương mẫu, suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thi hành công vụ để người thân, cấp dưới trục lợi, “lợi ích nhóm”; tham nhũng, tiêu cực, vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, gây bức xúc trong dư luận, ảnh hưởng xấu đến uy tín của Đảng, Nhà nước. Một bộ phận cán bộ năng lực làm việc còn hạn chế, thiếu toàn diện, có mặt yếu kém, thiếu tính chuyên nghiệp và kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế; không ít nơi còn tình trạng đùn đẩy, né tránh, sợ sai, sợ trách nhiệm trong công việc. (7) Cải cách thủ tục hành chính trong Đảng, nhất là việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Đảng có việc chưa đáp ứng được yêu cầu. Phẩm chất, năng lực, trình độ, chất lượng nghiên cứu, tham mưu của cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức cán bộ ở các cấp chưa đồng đều, cần sớm đổi mới mạnh mẽ để đáp ứng yêu cầu của tình hình thực tiễn đặt ra.

### **Thứ hai, về phương hướng, nhiệm vụ trong năm 2025**

Năm 2025 có rất nhiều sự kiện trọng đại của đất nước, trong đó rất hệ trọng và liên quan trực tiếp đến Ngành tổ chức xây dựng Đảng là tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIV của Đảng; cuộc cách mạng về tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; kỷ niệm 95 năm thành lập Đảng. Toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta đã thống nhất rất cao mục tiêu hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và chuẩn bị tốt nhất các công việc cho Đại hội XIV, đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Bối cảnh đó đặt ra cho các đồng chí đứng đầu cấp ủy các cấp và Ngành tổ chức xây dựng Đảng luôn luôn có 03 câu hỏi, đồng thời, là 03 yêu cầu của công tác tổ chức, cán bộ: <sup>(1)</sup>Làm sao có được bộ máy hoạt động của Đảng, tổ chức bộ máy Nhà nước hiệu năng, hiệu quả, hiệu lực? <sup>(2)</sup>Làm sao có được đội ngũ cán bộ có giác ngộ, có tâm huyết, trách nhiệm, vì nước, vì dân, vì sự

nghiệp của Đảng? <sup>(3)</sup>Tại sao Đảng ta chọn công tác cán bộ là “then chốt của then chốt”. Xác định nguồn nhân lực là khâu đột phá chiến lược. Vậy, công tác tổ chức, cán bộ phải làm gì để đạt yêu cầu này?

Trên tinh thần đó, Tôi cơ bản nhất trí với 07 nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm mà Báo cáo đã nêu, nhấn mạnh với các đồng chí 03 vấn đề sau đây:

**Một là, làm tốt công tác tham mưu sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ**

Như Tôi đã trao đổi, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị là vấn đề khó, thậm chí rất khó vì khi tiến hành tinh gọn bộ máy sẽ liên quan đến tâm tư, tình cảm, nguyện vọng và đụng chạm đến lợi ích của một số cá nhân, tổ chức; do vậy, công tác này cần được tiến hành khách quan, thận trọng, dân chủ, khoa học, bài bản. Ban Tổ chức Trung ương nói riêng, Ngành tổ chức xây dựng Đảng nói chung phải phát huy cao độ vai trò tham mưu triển khai hiệu quả nhiệm vụ này, bảo đảm 05 vấn đề:

(i) Việc tinh gọn tổ chức bộ máy phải bám sát, bảo đảm thực hiện đúng các nguyên tắc, quan điểm mà Trung ương đã thống nhất (*bám sát Hiến pháp, Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các nguyên tắc của Đảng, các Nghị quyết của Trung ương... bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông, một cơ quan thực hiện nhiều việc, một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì và chịu trách nhiệm chính; khắc phục triệt để chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, chia cắt về địa bàn, lĩnh vực; hạn chế tổ chức trung gian; xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể trên cơ sở tính đảng, tính hợp lý, tính hợp pháp. Cần khẩn trương rà soát lại những chức năng, nhiệm vụ phải làm, việc phân công như thế nào, bảo đảm không để sót việc, sót chức năng, nhiệm vụ, đúng quy định, đúng nguyên tắc, có sự phân công, phối hợp hợp lý*).

(ii) Tham mưu tinh gọn bộ máy, tổ chức các cơ quan của Đảng thực sự là hạt nhân trí tuệ, bộ “tổng tham mưu”, đội tiên phong lãnh đạo cơ quan Nhà nước, tuyệt đối không để xảy ra bao biện, làm thay hoặc buông lỏng sự lãnh đạo của Đảng; xây dựng các cơ quan tham mưu của cấp ủy thực sự tinh gọn; đánh giá toàn diện việc kiêm nhiệm chức danh của Đảng và hệ thống chính trị để có quyết sách phù hợp, đảm bảo hiệu năng, hiệu quả, hiệu lực.

(iii) Khẩn trương rà soát các quy định của Đảng có liên quan để chủ động tham mưu sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới theo đúng quy định, trên cơ sở mô hình tổng thể mới của hệ thống chính trị, tạo cơ sở chính trị pháp lý để hệ thống chính trị hoạt động được ngay sau khi kiện toàn, không để gián đoạn (*Trước mắt, cần khẩn trương tham mưu chuẩn bị đầy đủ, chất lượng các dự thảo văn bản về tổ chức hoạt động của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị; sửa đổi, bổ sung các quy định có liên quan của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, công tác cán bộ để thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, bố trí cán bộ, tinh giản biên chế. Chuẩn bị*

nội dung trình Ban Chấp hành Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, các đảng bộ Chính phủ, Quốc hội, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, các cơ quan đảng sau khi thực hiện sắp xếp theo Nghị quyết 18. rà soát, bổ sung, sửa đổi Quy định số 24-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương quy định thi hành Điều lệ Đảng; Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Phương hướng công tác nhân sự Đại hội XIV của Đảng bảo đảm đồng bộ với chủ trương tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Sửa đổi ngay các quy định về công tác cán bộ; trong đó, về tuyển dụng cán bộ, lưu ý độ tuổi tuyển dụng; về bố trí, sử dụng cán bộ, lưu ý những trường hợp chuyển công tác giữa các cơ quan, biệt phái, từ khối Nhà nước sang doanh nghiệp và ngược lại, cần bảo đảm đồng bộ, tổng thể, liên thông; về đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, lưu ý tiêu chuẩn, điều kiện phải có thời gian giữ chức vụ liền kề ít nhất 02 năm... Có cơ chế, chính sách ưu đãi để thu hút các văn nghệ sĩ, các nhà khoa học, trí thức được đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài về Việt Nam sinh sống có tác phẩm, công trình nghiên cứu, được công nhận, có khát vọng cống hiến...).

(iv) Đồng thời với tinh gọn tổ chức bộ máy, từng cấp, từng ngành cần khẩn trương rà soát để có phương án cơ cấu lại đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, biên chế hợp lý, chuẩn hóa chức danh; kiên quyết phòng, chống việc lợi dụng chủ trương sắp xếp lại bộ máy, đội ngũ cán bộ để tiêu cực, tham nhũng. Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyển dụng, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá cán bộ theo hướng thực chất, vì việc tìm người, trên cơ sở phải có sản phẩm cụ thể đo đếm được. Có cơ chế hữu hiệu sàng lọc, đưa ra khỏi vị trí công tác đối với những người không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và sử dụng đối với người có năng lực nổi trội. Phối hợp nghiên cứu, tham mưu đề xuất chế độ, chính sách, bảo đảm nổi trội đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy. Theo dõi, đôn đốc thực hiện nghiêm chủ trương của Bộ Chính trị trong việc tạm dừng tuyển dụng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ chức vụ cao hơn tại các cơ quan, đơn vị.

(v) Các đồng chí cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan cần gương mẫu, chủ động, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ được giao theo tinh thần “Trung ương không chờ cấp tỉnh, cấp tỉnh không chờ cấp huyện, cấp huyện không chờ cơ sở”, “Trung ương làm gương, địa phương hưởng ứng”. Từng cấp, từng ngành cần khẩn trương triển khai quyết liệt các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền theo chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW bảo đảm yêu cầu về chất lượng và tiến độ, việc này Ban Tổ chức Trung ương đã có hướng dẫn cụ thể.

*Hai là, chuẩn bị và tổ chức thật tốt đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIV của Đảng, trọng tâm là tham mưu xây dựng bảo đảm chất lượng dự thảo văn kiện đại hội đảng bộ các cấp, tham mưu chuẩn bị bảo đảm bầu ra cơ quan lãnh đạo của Đảng ở mỗi cấp có sức chiến đấu cao. Cụ thể: (i) Về xây dựng dự thảo văn kiện đại hội đảng bộ các cấp, phải bảo đảm phải ngắn gọn, dễ nhớ, dễ hiểu, dễ thực hiện, rõ định hướng, rõ chủ trương chiến lược, giải quyết được những vấn đề đặt ra từ thực tiễn, có sản phẩm đo đếm, đánh giá được, gắn với chiến lược, nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội chung của khu vực và cả nước. Không ban hành các nghị quyết, chỉ thị tiếp theo để thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp. Người đứng đầu cấp ủy các cấp phải chịu trách nhiệm về chất lượng văn kiện của cấp ủy do mình đứng đầu. (ii) Tập trung chuẩn bị nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ mới theo đúng các nội dung đã được hướng dẫn, chuẩn bị tốt đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng được yêu cầu phát triển mới với 03 bảo đảm: <sup>(1)</sup>Bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, cấp ủy các cấp và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định. <sup>(2)</sup>Bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ; đề cao, coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý, tăng cường ở các vị trí, địa bàn, lĩnh vực quan trọng, trọng yếu. <sup>(3)</sup>Bảo đảm đồng bộ, tổng thể, liên thông, chặt chẽ, dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm, minh bạch, sự đoàn kết, thống nhất cao, làm thận trọng từng bước, “làm đến đâu chắc đến đó”.*

Chú trọng phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những cán bộ tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, được thử thách trong thực tiễn, có kết quả, sản phẩm công tác rõ ràng. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, khách quan, thực chất, đúng quy định, đúng thẩm quyền, lấy kết quả sản phẩm, việc thực hiện trách nhiệm công vụ, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống làm thước đo, tiêu chí cơ bản để đánh giá.

Chú trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, rà soát, thẩm định, thẩm tra chặt chẽ, kỹ lưỡng về tiêu chuẩn chính trị đối với nhân sự tham gia cấp ủy các cấp. Phải kế thừa, đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác thẩm định nhân sự trên cơ sở mở rộng, phát huy tối đa trách nhiệm của các cơ quan chức năng.

Cần có cơ chế, tiêu chí sàng lọc hiệu quả để không bỏ “sót” những người thật sự có đức, có tài; đồng thời, kiên quyết không để “lọt” vào cấp ủy khóa mới những người: Bản lĩnh chính trị không vững vàng, không kiên định đường lối, quan điểm của Đảng; phẩm chất, đạo đức, năng lực, uy tín giảm sút, ý thức tổ chức kỷ luật kém, mất đoàn kết; né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm; có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, tư duy nhiệm kỳ, xu nịnh, chạy chọt, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, cục bộ, “lợi ích nhóm”, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”....

*Ba là, tiếp tục phát huy vai trò tham mưu chiến lược, suy nghĩ, trăn trở về 03 câu hỏi và phương án trả lời cho 03 câu hỏi, 03 yêu cầu, 03 việc lớn mà Tôi đã đặt vấn đề ở trên; đồng thời, thực hiện tốt các nhiệm vụ thường xuyên về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Đẩy mạnh phòng, chống lãng phí, xây dựng văn hóa thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cán bộ, đảng viên, trước tiên là người đứng đầu cấp ủy đảng các cấp. Củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng ở cơ sở và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở vững mạnh toàn diện. Đặc biệt, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược thật sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất, năng lực và uy tín. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị, nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng, tăng cường củng cố niềm tin của Nhân dân, dựa vào Nhân dân để làm tốt công tác xây dựng Đảng.*

*Thưa các đồng chí!*

Công tác cán bộ là nhiệm vụ “then chốt” của công tác xây dựng Đảng, liên quan đến sự sống còn của Đảng và vận mệnh của chế độ, cán bộ là cái gốc của mọi công việc, là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng. Đi liền với công tác cán bộ, công tác tổ chức xây dựng Đảng có vị trí đặc biệt quan trọng, trách nhiệm rất lớn, rất vinh quang. Khối lượng công việc phía trước của Ngành rất bộn bề, khẩn trương, trong khi đó, thời gian không chờ đợi chúng ta. Đất nước đang đứng trước cánh cửa lịch sử bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Tôi đề nghị toàn Ngành tổ chức xây dựng Đảng ý thức sâu sắc hơn về vai trò, trách nhiệm để nỗ lực, cố gắng “vươn mình” với quyết tâm chính trị cao nhất, hoàn thành toàn bộ các nhiệm vụ đề ra; trong đó, khẩn trương tập trung tham mưu việc tinh gọn tổ chức, bộ máy hệ thống chính trị, góp phần tăng tốc, bứt phá vượt các mục tiêu, nhiệm vụ của năm 2024, 2025 và cả nhiệm kỳ Đại hội XIII; chuẩn bị thật tốt đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIV của Đảng.

Nhân dịp chuẩn bị bước sang năm mới 2025 và Tết Nguyên đán Ất Ty, Tôi xin chúc các đồng chí dự hội nghị và toàn thể cán bộ Ngành tổ chức xây dựng Đảng một năm mới luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công.

*Xin trân trọng cảm ơn.*